



НАЦИОНАЛНА ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНА КАСА
ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

гр. София 1407, ул. „Кричим“ No 1

www.nhif.bg

тел: +359 2 4224056

И Н Ф О Р М А Ц И Я

за допуснати кандидати до конкурса за длъжността
„главен експерт“ – 1 (една) щатна бройка в отдел „Медицински и лекарствени експертизи“,
дирекция „Лекарствени продукти и диетични храни“ в ЦУ на НЗОК

Конкурсната комисия, назначена със заповед № РД-18-00-41/08.05.2026 г. на управителя на НЗОК реши:

Допуснатите кандидати до конкурса за длъжността „главен експерт“ – 1 (една) щатна бройка в отдел „Медицински и лекарствени експертизи“, дирекция „Лекарствени продукти и диетични храни“ в ЦУ на НЗОК, следва да се явят за решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност, на **28.05.2026 г. от 10.00 ч.** в ЦУ на НЗОК, гр. София, ул. „Любата“ № 15.

Кандидатите да носят документ за самоличност.

Конкурсната процедура ще се проведе в два етапа:

- ✓ решаване на тест за установяване на познания от професионалната област на длъжността и администрацията;
- ✓ интервю.

Списък на допуснатите до интервю кандидати ще бъде обявен след **11.00 ч.** на **28.05.2026 г.**, на интернет страницата на НЗОК.

Интервюто с кандидатите, преминали успешно изпита чрез тест, ще се проведе на **28.05.2026 г. от 13.00 ч.** в ЦУ на НЗОК, гр. София, ул. „Любата“ № 15.

Препоръчителна литература, която кандидатите могат да използват при подготовка за конкурса е:

1. Закон за здравето.
2. Закон за здравното осигуряване.
3. Закон за лекарствените продукти в хуманната медицина.
4. Национален рамков договор.
5. Правилник за устройството и дейността на Националната здравноосигурителна каса.

6. Правилник за условията и реда за работа на комисиите за експертизи в районните здравноосигурителни каси при отпускане на лекарства по “Протокол за предписване на лекарствени продукти, заплащани от НЗОК/РЗОК”.

Система за определяне на резултатите:

1. Тест

Конкурсната комисия използва разработен за конкурса тест в три различни варианта с 15 (петнадесет) затворени въпроса с един възможен верен отговор. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който е отговорил правилно минимум на 10 от зададените въпроси, като тези кандидати ще бъдат оценени с оценка 4 и ще бъдат допуснати до интервю. За всеки един верен отговор над 10, кандидатите ще получат допълнително по 0,2 точки. Крайната максимална оценка за 15 верни отговора ще съответства на оценка 5. Решаването на теста продължава 45 минути от момента на получаването му. Верните отговори на теста се ограждат с кръг. На всеки въпрос съответства само един верен отговор.

2. Интервю

Комисията формулира въпросите, които ще се задават на интервюто, които са едни и същи за всеки и имат за цел да установят в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества, необходими за изпълнението на длъжността.

Определените компетентности, по които ще се задават въпросите, са:

- **Аналитична компетентност**
- **Ориентация към резултати**
- **Работа в екип**
- **Комуникативна компетентност**
- **Фокус към клиента (вътрешен/външен)**
- **Професионална компетентност**
- **Дигитална компетентност**

Комисията е определила минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто, а именно: оценка „4“, максимална оценка „5“.

3. Крайно класиране

Коефициентите, с които ще се умножат резултатите на кандидатите от теста и интервюто, предвид относителната им тежест при преценка на качествата на всеки кандидат за заемане на конкурсната длъжност, са:

- резултатът от теста се умножава по коефициент – 4.
- резултатът от интервюто се умножава по коефициент – 5.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при теста и интервюто, умножени с определените коефициенти. Комисията класира от първо до трето място кандидатите с най-висок сбор точки като окончателен резултат.

Неиздържалите съответния етап кандидати не участват в класирането.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ: /П/
(Милена Цонева)**