



## И Н Ф О Р М А Ц И Я

### за допуснати кандидати до конкурса за длъжността „Главен експерт” - 1 (една) щатна бройка в отдел „Правно и административно осигуряване на дейността“, дирекция „Административно, правно и счетоводно осигуряване на дейността“ в РЗОК - Бургас

Конкурсната комисия, назначена със заповед № РД-18-02-19/22.04.2026 г. на управителя на НЗОК реши:

Допуснатите кандидати до конкурса за длъжността „главен експерт” – 1 (една) щатна бройка в отдел „Правно и административно осигуряване на дейността“, дирекция „Административно, правно и счетоводно осигуряване на дейността“ в РЗОК - Бургас, следва да се явят за решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност, на **21.05.2026 г. от 10:00 ч.** в РЗОК – Бургас, гр. Бургас, парк „Езеро“, ет. 2.

Кандидатите да носят документ за самоличност.

Конкурсната процедура ще се проведе в два етапа:

- ✓ решаване на тест за установяване на познания от професионалната област на длъжността и администрацията;
- ✓ интервю.

Списък на допуснатите до интервю кандидати ще бъде обявен след **13:00 ч.** на **21.05.2026 г.**, на официалната интернет страница на НЗОК.

Интервюто с кандидатите, преминали успешно изпита чрез тест, ще се проведе на **22.05.2026 г. от 09:30 ч.** в РЗОК – Бургас, гр. Бургас, парк „Езеро“, ет. 2.

Препоръчителна литература, която кандидатите могат да използват при подготовка за конкурса е:

1. Закон за здравното осигуряване.
2. Закон за държавния служител.
3. Закон за бюджета на НЗОК.
4. Закон за здравето.
5. Наредба за административното обслужване.
6. Закон за администрацията.
7. НАЦИОНАЛЕН РАМКОВ ДОГОВОР № РД-НС-01-2 от 1.09.2023 г. за медицинските дейности между Националната здравноосигурителна каса и Българския лекарски съюз за

2023 – 2025 г.

8. НАРЕДБА № 14 от 19.04.2007 г. за реда за издаване на документи, необходими за упражняване на здравноосигурителни права съгласно правилата за координация на системите за социална сигурност.

9. НАРЕДБА № 2 от 27.03.2019 г. за медицинските и други услуги по чл. 82, ал. 1а и 3 от Закона за здравето и за реда и условията за тяхното одобряване, ползване и заплащане.

10. НАРЕДБА ЗА ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ ПРАВОТО НА ДОСТЪП ДО МЕДИЦИНСКА ПОМОЩ.

11. Регламент (ЕО) № 883/2004 на Европейския парламент и на Съвета от 29 април 2004 година за координация на системите за социална сигурност.

12. Регламент (ЕО) № 987/2009 на Европейския парламент и на Съвета от 16 септември 2009 година за установяване процедурата за прилагане на Регламент (ЕО) № 883/2004 за координация на системите за социална сигурност.

13. РЕГЛАМЕНТ (ЕС) № 1231/2010 НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА от 24 ноември 2010 година за разширяване обхвата на Регламент (ЕО) № 883/2004 и на Регламент (ЕО) № 987/2009 по отношение на гражданите на трети държави, които все още не са обхванати от тези регламенти единствено на основание тяхното гражданство.

## **Система за определяне на резултатите:**

### ***1. Тест***

Конкурсната комисия използва разработен за конкурса тест в три различни варианта с 15 (петнадесет) затворени въпроса с един възможен верен отговор. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който е отговорил правилно минимум на 10 от зададените въпроси, като тези кандидати ще бъдат оценени с оценка 4 и ще бъдат допуснати до интервю. За всеки един верен отговор над 10, кандидатите ще получат допълнително по 0,2 точки. Крайната максимална оценка за 15 верни отговора ще съответства на оценка 5. Решаването на теста продължава 45 минути от момента на получаването му. Верните отговори на теста се ограждат с кръг. На всеки въпрос съответства само един верен отговор.

### ***2. Интервю***

Комисията формулира въпросите, които ще се задават на интервюто, които са едни и същи за всеки и имат за цел да установят в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества необходими за изпълнението на длъжността.

Определените компетентности, по които ще се задават въпросите, са:

- **Аналитична компетентност**
- **Ориентация към резултати**
- **Работа в екип**
- **Комуникативна компетентност**
- **Фокус към клиента (вътрешен/външен)**
- **Професионална компетентност**
- **Дигитална компетентност**

Комисията е определила минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто, а именно: оценка „4“, максимална оценка „5“.

### ***3. Крайно класиране***

Коефициентите, с които ще се умножат резултатите на кандидатите от теста и интервюто, предвид относителната им тежест при преценка на качествата на всеки кандидат за заемане на конкурсната длъжност, са:

- резултата от теста се умножава по коефициент – 4.
- резултата от интервюто се умножава по коефициент – 5.

Окончателния резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите получени при теста и интервюто, умножени с определените коефициенти. Комисията класира от първо до трето място кандидатите с най-висок сбор точки като окончателен резултат.

Неиздържалите съответния етап кандидати не участват в класирането.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ: /П/**

**(Петя Илиева)**