



НАЦИОНАЛНА ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНА КАСА

София 1407, ул. „Кричим“ № 1

www.nhif.bg

тел: +359 2 4222056

И Н Ф О Р М А Ц И Я

**за допуснати кандидати до конкурса за длъжността
„Главен експерт“ – 1 щ. бр. в отдел „Проекти“, дирекция „Информационни технологии и
системи за здравноосигурителни плащания” в ЦУ на НЗОК**

Конкурсната комисия, назначена със заповед № РД-18-70/02.04.2025 г. на управителя на НЗОК реши:

Допуснатите кандидати до конкурса за длъжността „Главен експерт“ – 1 щ. бр. в отдел „Проекти“, дирекция „Информационни технологии и системи за здравноосигурителни плащания” в ЦУ на НЗОК, следва да се явят за решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност, на **16.04.2025 г. от 11.00 ч.** в ЦУ на НЗОК, гр. София, ул. „Кричим“ № 1.

Кандидатите да носят документ за самоличност.

Конкурсната процедура ще се проведе в два етапа:

- ✓ решаване на тест за установяване на познания от професионалната област на длъжността и администрацията;
- ✓ интервю.

Списък на допуснатите до интервю кандидати ще бъде обявен след **12.30 ч.** на **16.04.2025 г.**, на интернет страницата на НЗОК.

Интервюто с кандидатите, преминали успешно изпита чрез тест, ще се проведе на **16.04.2025 г. от 14.00 ч.** в ЦУ на НЗОК гр. София, ул. „Кричим“ № 1.

Препоръчителна литература, която кандидатите могат да използват при подготовка за конкурса е:

1. Закон за здравното осигуряване
2. Закон за достъп до обществена информация
3. Закон за държавния служител
4. Закон за електронното управление
5. Закон за киберсигурност
6. Закон за електронните съобщения
7. Закон за защита на личните данни
8. Наредба за минималните изисквания за мрежова и информационна сигурност
9. Наредба за сигурността на комуникационните и информационните системи /обн. ДВ, бр. 18 от 28.02.2020 г., в сила от 28.02.2020 г./

10. Националният рамков договор за медицинските дейности за 2023-2025 г.
11. Наредба № Н-6 от 21 декември 2022 г. за функционирането на Националната здравноинформационна система /обн. ДВ бр. 103 от 24.12.2022 год., в сила от 01.01.2023 г./
12. Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 година относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни (General Data Protection Regulation)
13. Вътрешни правила за предоставяне на информация по чл. 64, ал. 1 от Закона за здравното осигуряване - № РД-16-23/29.04.2021 г. – публикувани на портала на НЗОК
14. Вътрешни правила за предоставяне на информация по чл.107, ал.1 и чл.454, ал.2 от Кодекса за застраховането в НЗОК № РД-16-58/10.10-2022 г. – публикувани на портала на НЗОК
15. Управление на релационни бази данни
16. Добри практики при управление на проекти в ИТ сферата.

Система за определяне на резултатите:

1. Тест

Конкурсната комисия използва разработен за конкурса тест в три различни варианта с 20 (двадесет) затворени въпроса с един възможен верен отговор. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който е отговорил правилно минимум на 15 от зададените въпроси, като тези кандидати ще бъдат оценени с оценка 4 и ще бъдат допуснати до интервю. За всеки един верен отговор над 15, кандидатите ще получат допълнително по 0,2 точки. Крайната максимална оценка за 20 верни отговора ще съответства на оценка 5. Решаването на теста продължава 60 минути от момента на получаването му. Верните отговори на теста се ограждат с кръг. На всеки въпрос съответства само един верен отговор.

2. Интервю

Комисията формулира въпросите, които ще се задават на интервюто, които са едни и същи за всеки и имат за цел да установят в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества необходими за изпълнението на длъжността.

Определените компетентности, по които ще се задават въпросите, са:

- **Аналитична компетентност**
- **Ориентация към резултати**
- **Работа в екип**
- **Комуникативна компетентност**
- **Фокус към клиента (вътрешен/външен)**
- **Професионална компетентност**
- **Дигитална компетентност**

Комисията е определила минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто, а именно: оценка „4“. максимална оценка „5“.

3. Крайно класиране

Коефициентите, с който ще се умножат резултатите на кандидатите от теста и интервюто, предвид относителната им тежест при преценка на качествата на всеки кандидат за заемане на конкурсната длъжност, са:

- резултата от теста се умножава по коефициент – 4.
- резултата от интервюто се умножава по коефициент – 5.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите получени при теста и интервюто, умножени с определените коефициенти. Комисията класира от първо до трето място кандидатите с най-висок сбор точки като окончателен резултат.

Неиздържалите съответният етап кандидати не участват в класирането.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ: (п)

(Пламен Керезов)

Гр. София, 02.04.2025 г.