

## ДОГОВОР

РД № РА-14-6 / 0703 .....2017 г.

Днес 0703.....2017 г. в гр. Разград, на основание чл. 194 от Закона за обществените поръчки (ЗОП), във връзка с чл. 20, ал. 3, т. 2 от ЗОП и чл. 258-269 от Закона за задълженията и договорите, между:

**НАЦИОНАЛНАТА ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНА КАСА**, с адрес: гр. София, ул. "Кричим" № 1, ЕИК 121858220, чрез **РАЙОННА ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНА КАСА** – Разград, бул. „България“ №36, ЕИК по БУЛСТАТ на РЗОК–гр. Разград: 1218582200023, представлявана от д-р Камелия Станева Якимова – директор РЗОК - Разград, упълномощена със Заповед №РД-09-790, т.1 от 15.07.2016г. на управителя на НЗОК наричана за краткост **ВЪЗЛОЖИТЕЛ** - от една страна,

и

**"СЛУЖБА ПО ТРУДОВА МЕДИЦИНА-ВИТА" ООД**, със седалище и адрес на управление: гр. Разград 7200, ж.к. Освобождение, бл. 68, ЕИК 116560560, представлявано от Цветан Керчев Керчев в качеството му/й на управител, определен за изпълнител след проведена обществена поръчка по реда на глава двадесет и шеста от ЗОП, наричано по-долу за краткост **ИЗПЪЛНИТЕЛ** от друга страна,

се сключи настоящият договор с предмет: „Обслужване на персонала на РЗОК-Разград от служба по трудова медицина“.

Страните се споразумяха за следното:

### І. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА

**Чл. 1.(1)ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ** възлага, а **ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ** приема срещу възнаграждение да извърши дейности по обслужване на работещите в РЗОК-Разград от служба по трудова медицина, съгласно посочените условия в техническите изисквания и указания за оферирание на **ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ**, неразделна част от договора.

**(2)Извършването** на услугата включва изпълнение на основните дейности по чл.25а от Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ).

**(3)ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ** следва да разработи мерки за подобряване състоянието на работната среда и на безопасността на труда и за оптимизиране на трудовия процес и консултиране на **ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ** като:

- 1.** Извърши оценка на професионалните рискове и анализ на здравето състояние на работещите въз основа на:
  - резултатите от извършените предварителни и периодични медицински прегледи и изследвания;
  - данните за професионалната заболяемост и трудовия травматизъм;
  - информация за временна нетрудоспособност по данни от копия на болнични листове, предоставени от работодателя;
  - информация за трайна неработоспособност по данни на работодателя;
  - информация за трудовите злополуки по данни от работодателя и/или работещите.
- 2.** Уведомява избрания общопрактикуващ лекар за заболяване или отклонения във физиологичните показатели на работещия, които се нуждаят от диагностично уточняване или лечение;
- 3.** Изготви заключение за пригодността на работещия да изпълнява даден вид работа;
- 4.** Извърши измерване на физическите фактори – осветление и електробезопасност на работната среда в РЗОК-Разград.
- 5.** Изготви обобщен анализ за здравето състояние на работещите, съгласно чл. 11, ал. 9 от Наредба № 3 от 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина;
- 6.** Издава и води здравни досиета на работещите на електронен и хартиен носител с цел проследяване на здравето състояние на всеки работещ във връзка с условията на труд.
- 7.** Дава индивидуални съвети на работещите във връзка със здравето и безопасността при работа;
- 8.** Разработва препоръки към Възложителя за преустройството на работното място, организацията на труда и трудовото натоварване на работещи, които се нуждаят от специална закрила или на заболели работници и служители;
- 9.** Участва, като консултант в реализирането на програми за превенция на здравето на работещите на работното място, отстраняване на рисковите фактори на начина на живот, опазване и укрепване на работоспособността и преодоляване на стреса при работа;
- 10.** Подпомага работодателя при разработването на правила, норми и инструкции за осигуряване на здраве и безопасност при работа и дава съвети на работещите за правилното им прилагане;
- 11.** Консултира и подпомага групата по условия на труд при осъществяване на дейността им по чл. 29 от ЗЗБУТ:
  - обсъждане на цялостната дейност по опазване на здравето и осигуряване на безопасността на работещите и предлагане на мерки за подобряването;
  - отчитане състоянието на трудовия травматизъм и професионалната заболяемост;
- 12.** Организира и провежда обучение на ръководния персонал и на работещите по правилата за осигуряване на здраве и безопасност при работа и спазването на изискванията за безопасна работна практика, съгласно изисквания на Наредба № РД-07-2 от 16 декември 2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.